



ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้
เรื่อง ข้อกำหนด ข้อห้าม และข้อปฏิบัติของพนักงานราชการ
และการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการในสังกัด
พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การรักษาวินัยและการบริหารงานบุคคลพนักงานราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้มีความเหมาะสม จึงสมควรประกาศข้อกำหนด ข้อห้าม และข้อปฏิบัติของพนักงานราชการและการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการในสังกัด พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ มาตรา ๓๐ และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ วรรคหนึ่ง ข้อ ๒๔ (๙) ข้อ ๒๕ วรรคสอง และข้อ ๒๖ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศข้อกำหนด ข้อห้าม และข้อปฏิบัติของพนักงานราชการและการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการในสังกัดไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เรื่อง ข้อกำหนด ข้อห้าม และข้อปฏิบัติของพนักงานราชการและการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการในสังกัด พ.ศ. ๒๕๖๗"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับกับพนักงานราชการทุกตำแหน่งในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ข้อ ๔ พนักงานราชการต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัด ตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามที่กรมส่งเสริมการเรียนรู้กำหนด

ข้อ ๕ พนักงานราชการผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อห้ามและข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้ถือว่าพนักงานราชการผู้นั้นกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

(๑) ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจและหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และไม่ประมาทเลินเล่อ

(๔) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเงื่อนไขที่ทางราชการกำหนดให้ปฏิบัติ หรือเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา โดยไม่ให้เสียหายแก่ทางราชการ

(๕) ต้องถือว่า ...

(๕) ต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

(๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ

(๗) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง

(๘) ต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการซ้ำผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปสั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

(๙) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นรายงานเท็จด้วย

(๑๐) ต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

(๑๑) ต้องถือและปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ตามตำแหน่งหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๑๒) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

(๑๓) ต้องสุภาพเรียบร้อย ให้ความสะดวก รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม หรือข่มเหง และต้องช่วยเหลือในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

(๑๔) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

(๑๕) ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

(๑๖) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน โดยต้องไม่อาศัยอำนาจและหน้าที่ของตนแสดงการฝักใฝ่ ส่งเสริม เกื้อกูล สนับสนุน บุคคล กลุ่มบุคคล หรือพรรคการเมืองใด

(๑๗) ต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

ข้อ ๖ นอกจากความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม การกระทำความผิดต่อไปนี้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) การเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๒) การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาหรือรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๓) การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงผู้ร่วมปฏิบัติราชการด้วยกัน อย่างร้ายแรง

(๔) การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ อย่างร้ายแรง

(๕) การกลั่นแกล้ง ...

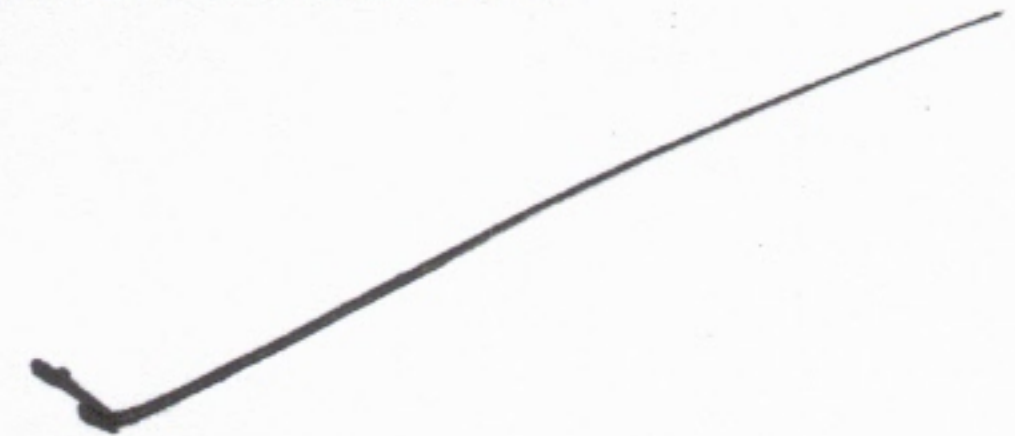
(๕) การกลั่นแกล้ง กล่าวหาหรือร้องเรียนผู้อื่นโดยปราศจากความเป็นจริง หากการกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำที่เป็นเหตุให้ผู้อื่นได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

ข้อ ๗ การดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎ ก.พ. ระเบียบ ก.พ. มติคณะรัฐมนตรี และมติ ก.พ. ที่เกี่ยวข้องโดยอนุโลม

ข้อ ๘ พนักงานราชการผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัย ให้มีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษได้ตามประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เรื่อง หลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติ ขั้นตอน และระยะเวลาการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๙ ให้อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้รักษาการและมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธนากร ดอนเหนือ)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้